



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4824/2022  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

## GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Approvazione verbali e graduatoria relativa all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale ) tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato - N. 1 Unità di Personale nel profilo Professionale di Istruttore Contabile - Cat. C1.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 26/09/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

#### **Premesso che :**

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021, avente ad oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*, è stato approvato il Documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, successivamente modificato ed integrato dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 207 del 18/11/201, avente oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”* e dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 03/12/2021”*;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008”*, è stata effettuata una parziale modifica della struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione;
- con deliberazione n. 17 del 4 maggio 2021 e successive variazioni del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 78 del 26 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, in uno con il Piano della Performance 2021-2023 ed il Piano Dettagliato di Obiettivi 2021;
- con Deliberazione n. 49 del 14 luglio 2021 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2020, in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 49 del 14/07/2021;

#### **Visto:**

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e procedura comparativa del personale dell’Ente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed in-

tegrazioni ;

- l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CNL dell'Area del Comparto Regioni Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
- il D. Lgs. n. 150/2009 recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 80/2021, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 113/2021;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitan con Decreto n. 167 del 27/09/2021.

### **Considerato che:**

- con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, sono stati approvati n. 7 Avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) e relativo impegno di spesa, successivamente integrata con la Determinazione Dirigenziale n. 5463 del 23/12/2021.
- il predetto "Avviso" è stato pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio online di questo Ente per 30 giorni consecutivi e contestualmente sul Sito Istituzionale di questo Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi, di questo Ente;
- l'art 38 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e altre procedure di assunzione stabilisce che: *"L'esame delle candidature ai fini della relativa ammissione e l'attribuzione dei punteggi sono svolte dal Dirigente del personale con l'assistenza di due funzionari"*;
- al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n. 21 domande di partecipazione al concorso in oggetto e che risultavano regolari e ammissibili alla procedura di progressione verticale;
- con determina del Responsabile della Direzione Politiche del Personale N. 2750 del 12/07/2022, veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale come risulta, in particolare verbale n. 1, in data 13 luglio 2022, parte integrante della determina;
- con Determina Dirigenziale N. 2859 del 18/07/2022, si è proceduto all'approvazione verbali e graduatoria relativa all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. 1 Unità di Personale nel profilo professionale di *"Istruttore Contabile"*- Cat. C;
- a seguito della suddetta Determina Dirigenziale, sono stati inoltrati alla Direzione del Personale n. 3 accessi agli atti acquisite al nostro prot. n. 50889 del 09/08/2022, prot. 51969 del 16/08/2022, prot. n. 56515 del 12/09/2022 e n.

1 reclamo di richieste di riesame valutazioni titoli acquisito al nostro prot. n. 49472 del 03/08/2022;

- in data 13 settembre 2022, la commissione di valutazione si è riunita per il riesame dei titoli stilando il verbale n. 2 e la conseguenziale graduatoria di merito, contenente la rettifica apportata alle valutazioni dei candidati, allegata alla presente;

- l'art. 30 del Regolamento per la "*Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione*" approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi.

**Riscontrata** la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

**Rilevato** che sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito ma non determinanti ai fini della individuazione del n. 1 finalista;

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Visto** il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

**Visto** l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

**Vista** la L.R. 7/19;

**Vista** la L.R. 23/98;

**Vista** la L.R. 30/00;

**Visto** il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

**Verificata** la congruità ed obbligatorietà della spesa;

**Occorre:**

**- approvare il verbale del concorso in oggetto;**

**- approvare la graduatoria di merito.**

Tutto ciò premesso e considerato

## **D E T E R M I N A**

1) di approvare, per i motivi esposti in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale, il verbale n. 2 della commissione giudicatrice, inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di **N. 1 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Istruttore Contabile" Cat. C1.**

2) Di dare atto che il (n.2) verbale, debitamente sottoscritto dal Presidente, commissari e dal segretario, è agli atti di questo servizio;

3) Di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto, che allegata alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale;

4) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - TUEL.

5) Demandare, a proprio successivo provvedimento, la progressione del candidato utilmente collocato in graduatoria, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire.

6) Dare atto che la progressione verticale è subordinata alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni e del rispetto di tutti i vincoli e i limiti in atto vigenti, quali elementi prodromici al reclutamento del personale e non si potrà, pertanto, procedere prima del completamento positivo del predetto controllo.

7) Di comunicare al candidato interessato la graduatoria di merito.

8) Precisare che, ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giudiziari.

## **PROPONE**

Che si adotti il conseguente provvedimento.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'



## Graduatoria Finale di Merito

Progressione Verticale - Selezione per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera, tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – n. 1 posti di Istruttore Contabile – Cat C1

ESTRATTO DEL VERBALE N. 2 DEL 13/09/2022

### Tabella di riepilogo Nome Giuseppina Cognome Di Stefano

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	Punti 30
PUNTEGGIO B	Punti 0
PUNTEGGIO C	Punti 15
PUNTEGGIO D	Punti 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. Punti 45</b>

### Tabella di riepilogo Nome Antonina Giuseppina Cognome Lo Coco

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 7,5</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 19</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. <u>PUNTI 56,50</u></b>

### Tabella di riepilogo Nome Salvatore Cognome Medica

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 16,11</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 17</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. <u>PUNTI 63,11</u></b>

### Tabella di riepilogo Nome Eugenia Cognome Randazzo

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 3</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. <u>PUNTI 48</u></b>

### Tabella di riepilogo Nome Filippa Cognome Vaccaro – CON RISERVA

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 18,84</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 4</u>
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. <u>PUNTI 67,84</u></b>

**Tabella di riepilogo Nome PATRIZIA Cognome PIAZZA**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 10,86
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 55,86</b>

**Tabella di riepilogo Nome Amalia Cognome Balsamo**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	Punti 30
PUNTEGGIO B	Punti 0
PUNTEGGIO C	Punti 15
PUNTEGGIO D	Punti 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. Punti 45</b>

**Tabella di riepilogo Nome Caterina Cognome Barretta**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	Punti 30
PUNTEGGIO B	Punti 0
PUNTEGGIO C	Punti 15
PUNTEGGIO D	Punti 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. Punti 45</b>

**Tabella di riepilogo Nome Giuseppe Cognome Buttitta**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 11,32
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 56,32</b>

**Tabella di riepilogo Nome Giuseppe Cognome Cerniglia**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 11,66
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 2
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 58,66</b>

**Tabella di riepilogo Nome Giovanna Cognome Ferranti**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 6,50
PUNTEGGIO C	PUNTI 15,50
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 52</b>

**Tabella di riepilogo** Nome MARIA CONCETTA Cognome GRECO

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 0
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 45</b>

**Tabella di riepilogo** Nome Celestina Cognome Gurgone

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	Punti 30
PUNTEGGIO B	Punti 0
PUNTEGGIO C	Punti 15
PUNTEGGIO D	Punti 6
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. Punti 51</b>

**Tabella di riepilogo** Nome Maria Concetta Cognome La China

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 3
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 4
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 52</b>

**Tabella di riepilogo** Nome Antonina Cognome Mandanisi

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 12,50
PUNTEGGIO C	PUNTI 17
PUNTEGGIO D	PUNTI 2
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 61,50</b>

**Tabella di riepilogo** Nome Pina Cognome Saraco Bellona

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 8,32
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 53,32</b>

**Tabella di riepilogo** Nome Gaetano Cognome Schicchi

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 6
PUNTEGGIO C	PUNTI 15
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 51</b>



**Tabella di riepilogo Nome Ida Cognome Nicosia**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>Punti 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>Punti 0</u>
PUNTEGGIO C	<u>Punti 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>Punti 0</u>
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. Punti 45</b>

**Tabella di riepilogo Nome FRANCESCA Cognome DI LORENZO**

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<b>PUNTI 30</b>
PUNTEGGIO B	<b>PUNTI 0</b>
PUNTEGGIO C	<b>PUNTI 15</b>
PUNTEGGIO D	<b>PUNTI 0</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	<b>Tot. PUNTI 45</b>

Viene stilata la **graduatoria finale** sottoelencata:

Avviso progressione verticale per la copertura di n. 1 posto di istruttore contabile			
N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	VACCARO	FILIPPA	67,84
2	MEDICA	SALVATORE	63,11
3	MANDANISI	ANTONINA	61,50
4	CERNIGLIA	GIUSEPPE	58,66
5	LO COCO	ANTONINA	56,50
6	BUTTITTA	GIUSEPPE	56,32
7	PIAZZA	PATRIZIA	55,86
8	SARACO BELLONA	PINA	53,32
9	LA CHINA	MARIA CONCETTA	52 Exquo
10	FERRANTI	GIOVANNA	
11	GURGONE	CELESTINA	51 Exquo
12	SCHICCHI	GAETANO	
13	RANDAZZO	EUGENIA	48
14	BALSAMO	AMALIA	45 Exquo
15	BARRETTA	CATERINA	
16	DI LORENZO	FRANCESCA	
17	DI STEFANO	GIUSEPPINA	
18	NICOSIA	IDA	
19	GRECO	MARIA CONCETTA	

**Il Presidente**

Dott. Massimo Bonomo